



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΕΤΟΥΣ 2017 / 2018
CPV 71317200-5

ΜΕΛΕΤΗ 1/2017

ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΟΥΣ 2017 / 2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

1. ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ
2. ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ
3. ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
4. ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΕΤΟΥΣ 2017 / 2018

ΤΕΧΝΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για όλο το προσωπικό (Μόνιμοι, Ι.Δ.Α.Χ., Ι.Δ.Ο.Χ., Προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ., λοιπά προγράμματα, κλπ.) του Δήμου Τριφυλίας και σε όλες τις Δ.Ε (Κυπαρισσίας, Φιλιατρών, Γαργαλιάνων, Αετού, Αυλώνας και Τριπύλης).

Ο ενδεικτικός προϋπολογισμός για την ανάθεση των υπηρεσιών ιατρού εργασίας ανέρχεται στο ποσό των 4.224,00 € και επιβαρύνει τον προϋπολογισμό του Δήμου για το οικονομικό έτος 2017 / 2018, με Κ.Α. 00.6117.04 και πίστωση 4.224,00 €. Το ποσό αυτό επιμερίζεται στα έτη 2017 και 2018 ως εξής:

8 μήνες το έτος 2017 (ΜΑΪΟΣ-ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ) ήτοι $8/12 * 4.224,00 = 2.816,00$ € (2017)

4 μήνες το έτος 2018 (ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ-ΑΠΡΙΛΙΟΣ) ήτοι $4/12 * 4.224,00 = 1.408,00$ € (2018)

(Ο επιμερισμός γίνεται με την πρόβλεψη ότι η υπηρεσία του ιατρού εργασίας θα άρχει την 1/5/2017. Σε περίπτωση μεταγενέστερης άρξης, επιμερίζεται αναλόγως και μέχρι την συμπλήρωση 12μήνου)

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» παρ. 4 και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ.11/Α/1996) «Μέτρα για τη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με στις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ», στις επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και γιατρού εργασίας.

Σύμφωνα με την υπ. Αριθμ.88555/3296/88 Κ.Υ.Α. «Υγιεινή και ασφάλεια του προσωπικού του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.» (Φ.Ε.Κ. 721/Β/1988) που κυρώθηκε με το άρθρο 39 του Ν.1836/1989 η εφαρμογή των διατάξεων επεκτείνεται και στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τέλος σύμφωνα με το Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84Α/2-6-2010) όπου κυρώθηκε ο Κώδικας Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων, στο άρθρο 8 αναφέρεται ότι, οι εκμεταλλεύσεις και εργασίες του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, που απασχολούν πάνω από 50 εργαζόμενους έχουν την υποχρέωση να χρησιμοποιούν στις υπηρεσίες Γιατρό Εργασίας και Τεχνικό Ασφαλείας.

Ο ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΜΠΟΤΣΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Δ/ΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΤΡΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΔΗΜΟΥ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΕΤΟΥΣ 2017 / 2018

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ

Η μελέτη αυτή αφορά την ανάθεση παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α/2-6-2010) περί «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.»

Η άσκηση παροχής υπηρεσιών των καθηκόντων του Ιατρού Εργασίας θα γίνεται στους χώρους όπου εργάζεται το προσωπικό του Δήμου Τριφυλίας
Ο Ιατρός Εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση του φορέα.

A. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Ιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον εργοδότη (Δήμαρχο ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο του, σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων), στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο ιατρός εργασίας καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του ν 3850/2010. Ο Δήμαρχος ή ο υπεύθυνος εξουσιοδοτούμενος εκπρόσωπος του σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων, λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σε αυτό το βιβλίο.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων,
- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.
- στ) Ο ιατρός εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

Ο ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψη τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων,

εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

Ο Ιατρός Εργασίας επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

1. επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,
2. επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
3. ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
4. επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
5. παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της νομαρχίας, όπου εδρεύει η επιχείρηση.
6. Ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
7. Ο ιατρός εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
8. Ο Γιατρός εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον εργοδότη και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

Ο Ιατρός Εργασίας στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του και των υποχρεώσεων του εργοδότη (Δήμαρχο ή στον υπεύθυνο εξουσιοδοτούμενο εκπρόσωπο του σε θέματα υγείας και ασφάλειας εργαζομένων), σύμφωνα με τις κείμενες ειδικές διατάξεις, εφόσον η Δήμος δεν διαθέτει την κατάλληλη υποδομή, έχει υποχρέωση να παραπέμπει τους εργαζομένους για συγκεκριμένες συμπληρωματικές ιατρικές εξετάσεις. Οι εξετάσεις αυτές διενεργούνται σε κατάλληλες υπηρεσίες του ιδιωτικού τομέα ή σε προσδιοριζόμενες από τους Υπουργούς Εργασίας αρμόδιες μονάδες των ασφαλιστικών οργανισμών ή του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Στη συνέχεια ο ιατρός εργασίας λαμβάνει γνώση και αξιολογεί τα αποτελέσματα των παραπάνω εξετάσεων. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής βαρύνουν τον εργοδότη.

Συνεργασία τεχνικού ασφάλειας και ιατρού εργασίας

Ο τεχνικός ασφάλειας και ο ιατρός εργασίας υποχρεούνται κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας θα επισκέπτεται τους εργαζομένους του Δήμου στους χώρους εργασίας όπως αυτοί θα έχουν προσδιοριστεί συμπληρώνοντας το ετήσιο πρόγραμμα επισκέψεων ενημερώνοντας για τυχόν αλλαγές την υπηρεσία και την επιθεώρηση εργασίας .

Το Διοικητικό Προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα στη Β' κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010).

B. ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο Ιατρός Εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο.
2. Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:
 - α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.
 - β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται ειδικός κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παρ. 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητων βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή.»

3. Ο ιατρός εργασίας υπάγεται απευθείας στη διοίκηση του φορέα.

Ο / Η ΣΥΝΤΑΞΑΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΜΠΟΤΣΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Δ/ΝΣΗΣ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΤΡΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΔΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2017-2018
ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Για την ανάθεση των εργασιών του Ιατρού Εργασίας και τον καθορισμό των ελάχιστων ωρών εργασίας τους λαμβάνεται υπόψη ο αριθμός των εργαζομένων στο Δήμο Τριφυλίας και η κατηγορία επικινδυνότητας της εργασίας.

Το Διοικητικό Προσωπικό του Δήμου ανήκει στη Γ' κατηγορία επικινδυνότητας του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,4 (Άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010) και το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εργαζόμενοι στη Καθαριότητα στη Β' κατηγορία του ίδιου άρθρου του ίδιου Νόμου και οι ετήσιες ώρες του ιατρού εργασίας, ανέρχονται για κάθε εργαζόμενο σε 0,6 σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ.2 περ.8 Ν.3850/2010, ως εξής :

ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ				
A/A	Ειδικότητες εργαζομένων	Αριθμός εργαζομένων	Συντελεστής επικινδυνότητας	Ετήσιες ώρες
1	Υπάλληλοι Μόνιμοι & ΙΔΑΧ Διοικητικοί	83	(Γ) 0,4*12/12	33,20
2	Υπάλληλοι Μόνιμοι & ΙΔΑΧ Εργατοτεχνίτες & Καθαριότητα	77	(Β) 0,6*12/12	46,20
3	Μετακλητοί Υπάλληλοι (ΙΔΟΧ) Διοικητικοί	6	(Γ) 0,4*12/12	2,40
4	ΙΔΟΧ Εργατοτεχνικό προσωπικό 3μηνο	10	(Β) 0,6*3/12	1,50
5	ΙΔΟΧ Εργατοτεχνικό προσωπικό παρατάσεις συμβάσεων έως 31-12-2017	25	(Β) 0,6*8/12	10,00
6	Πρακτική άσκηση Διοικητικοί από Τ.Ε.Ι.	10	(Γ) 0,4*6/12	2,00
7	Υπό πρόσληψη, Υπάλληλοι Διοικητικοί από Προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ.(ΙΔΟΧ)	47	(Γ) 0,4*8/12	12,50
8	Υπό πρόσληψη, Εργατοτεχνίτες & Καθαριότητα Ο.Α.Ε.Δ. (ΙΔΟΧ)	30	(Β) 0,6*8/12	12,00
9	Απρόβλεπτο ως άνω Διοικητικό προσωπικό από διάφορες αιτίες (μετατάξεις, εποχικό, προγράμματα κοινωφελούς ΟΑΕΔ κλπ.)	15	(Γ) 0,4*12/12	6,00
10	Απρόβλεπτο ως άνω Εργατοτεχνικό προσωπικό από διάφορες αιτίες (μετατάξεις, εποχικό, παρατάσεις, προγράμματα κοινωφελούς ΟΑΕΔ κλπ.)	25	(Β) 0,6*12/12	15,00
ΣΥΝΟΛΑ				140,80

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ				
A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΟΣ/ΩΡΑ	ΔΑΠΑΝΗ
1	Παροχή Υπηρεσιών Ιατρού εργασίας CPV 71317200-5	140,80	30,00 €	4.224,00 €
ΣΥΝΟΛΟ				4.224,00 €
(1125529/8239/989/B0014/ΠΟΛ.1168/16.12.2008 Απόφ. Υπ. Οικ.)			ΦΠΑ 0,00 %	0,00 €
ΓΕΝ. ΣΥΝΟΛΟ				4.224,00 €
ΣΗΜ.: Τα ποσά για το προβλεπόμενο προσωπικό ενδέχεται να είναι λιγότερα ή μηδενικά, σε περίπτωση που δεν πραγματοποιηθούν προσλήψεις. Σε κάθε περίπτωση ο ανάδοχος θα ενημερώνεται εγγράφως)				

Ο / Η ΣΥΝΤΑΞΑΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΜΠΟΤΣΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΤΡΙΦΥΛΙΑΣ
ΔΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΟΥΣ 2017-2018

ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

ΑΡΘΡΟ 1^ο: Αντικείμενο

Η παρούσα μελέτη αφορά την ανάθεση της παροχής υπηρεσιών Ιατρού Εργασίας για όλο το προσωπικό Δήμου Τριφυλίας.

ΑΡΘΡΟ 2^ο: Ισχύουσες διατάξεις

Η ανάθεση της εργασίας θα πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις:

- Του άρθρου 86 και 209 του Ν. 3463/2006
- Το Ν.4412/2016
- Της παρ 13 του άρθρου 20 του Ν. 3731/08 (ΦΕΚ 263/Α)
- Τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (ΦΕΚ 177 τ.Α), όπως συμπληρώνεται από τις διατάξεις του Ν.3144/2003, για την Υγιεινή και ασφάλεια των Εργαζομένων
- Του άρθρου 83 του Ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α)
- Την Υ.Α. Υ7α/ΓΠ. Οικ. 112498/2009 (ΦΕΚ 1775/Β'/26.8.2009) Ιατροί εργασίας – όροι και προϋποθέσεις για την απόκτηση της ειδικότητας της Ιατρικής Εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων
- Τις διατάξεις του Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 02-06-2010 τ.Α) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων»
- Την υπ' αριθ. απόφαση Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.2010 (ΦΕΚ 1291/11.08.2010 τεύχος Β), «Αλλαγή των χρηματικών ορίων αναθέσεων»
- Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 10 του Ν. 4071/2012
- Το υπ' αριθμ οικ.44363/23.11.2012 του Υπουργείου Εσωτερικών
- Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 (ΦΕΚ 234/23-10-2014 τ.Α) Προαγωγή της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία

ΑΡΘΡΟ 3^ο: Συμβατικά στοιχεία

Τα συμβατικά στοιχεία της μελέτης είναι :

- α) Τεχνική Έκθεση
- β) Τεχνικές Προδιαγραφές
- γ) Ενδεικτικός Προϋπολογισμός
- δ) Συγγραφή Υποχρεώσεων

ΑΡΘΡΟ 4^ο: Χρόνος εκτέλεσης εργασίας

Η εργασία αυτή θα εκτελεστεί σε χρονικό διάστημα ενός (1) χρόνου από την υπογραφή της σύμβασης. Η σύμβαση ισχύει για -1- έτος από την υπογραφή της και μπορεί να είναι μικρότερη από το προϋπολογισθέν κόστος.

ΑΡΘΡΟ 5^ο: Υποχρεώσεις του εντολοδόχου

Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να προσφέρει τις Υπηρεσίες που αναγράφονται στις Τεχνικές Προδιαγραφές της Μελέτη και σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία. Οι παρεχόμενες υπηρεσίες θα καλύπτουν τον ελάχιστο αριθμό ωρών απασχόλησης που προβλέπονται από το Νόμο. Οι παραπάνω υπηρεσίες θα παρέχονται στα πλαίσια των επισκέψεων του Ιατρού Εργασίας στις εγκαταστάσεις του Δήμου, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα κατατεθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας. Κατά τις επισκέψεις αυτές ο γιατρός θα έχει επαφές με τον υπεύθυνο που θα οριστεί σε κάθε υπηρεσία και εγκατάσταση του Δήμου για ενημέρωση και παροχή υποδείξεων.

ΑΡΘΡΟ 6^ο: Υποχρεώσεις του εντολέα

Ο Δήμος οφείλει μέσω των Υπηρεσιών του να εξοφλήσει το συμφωνημένο τίμημα και σύμφωνα με τις καταγεγραμμένες ώρες παρασχεθείσης υπηρεσίας. Για οποιαδήποτε αύξηση ή μείωση του προσωπικού υποχρεούται να ενημερώνει τον ιατρό εργασίας. Επειδή ο αριθμός των εργαζομένων σε διάφορους τομείς μπορεί να μεταβάλλεται διαρκώς, η αμοιβή του ΙΕ θα προσαρμόζεται ανάλογα με το υπηρετούν κάθε χρονική περίοδο προσωπικό κα με τις ημέρες απασχόλησής του στο Δήμο.

ΑΡΘΡΟ 7^ο: Ανωτέρα Βία

Ως ανωτέρα βία θεωρείται κάθε απρόβλεπτο και τυχαίο γεγονός που είναι αδύνατο να προβλεφθεί έστω και εάν για την πρόβλεψη και αποτροπή της επέλευσης του καταβλήθηκε υπερβολική επιμέλεια και επιδείχθηκε η ανάλογη σύνεση. Ενδεικτικά γεγονότα ανωτέρας βίας είναι : εξαιρετικά και απρόβλεπτα φυσικά γεγονότα, πυρκαγιά που οφείλεται σε φυσικό γεγονός ή σε περιστάσεις για τις οποίες ο εντολοδόχος ή ο εντολέας είναι ανυπαίτιοι, αιφνιδιαστική απεργία προσωπικού, ατύχημα, αιφνίδια ασθένεια του προσωπικού του εντολοδόχου κ.α. στην περίπτωση κατά την οποία υπάρξει λόγος ανωτέρας βίας ο εντολοδόχος οφείλει να ειδοποιήσει αμελλητί τον εντολέα και να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια σε συνεργασία με το άλλο μέρος για να υπερβεί τις συνέπειες και τα προβλήματα που ανέκυψαν λόγω της ανωτέρας βίας.

Ο όρος περί ανωτέρας βίας εφαρμόζεται ανάλογα και για τον εντολέα προσαρμοζόμενος ανάλογα.

ΑΡΘΡΟ 8^ο: Αναθεώρηση Τιμών

Οι συμφωνηθείσες τιμές δεν υπόκεινται σε καμία αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία, αλλά παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες.

Στο ποσό της ωριαίας αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη. Η ωριαία αμοιβή δεν υπόκειται σε καμία αναθεώρηση για οποιοδήποτε λόγο και αιτία και παραμένει σταθερή και αμετάβλητη καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της εντολής.

ΑΡΘΡΟ 9^ο: Τρόπος πληρωμής

Η αμοιβή δύναται να καταβληθεί συνολικά με τη λήξη της σύμβαση είτε τμηματικά ανά μήνα ανάλογα με την πρόοδο της παροχής υπηρεσιών και αφού προσκομιστούν στο Δήμο από τον εντολοδόχο τα νόμιμα παραστατικά. (Απόδειξη ή δελτίο παροχής υπηρεσιών). Η τιμολόγηση θα γίνεται βάσει των δελτίων επίσκεψης, τα οποία θα παραδίδονται μαζί με το τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών που θα εκδίδεται. Η πληρωμή θα διενεργείται απολογιστικά, έναντι των ωρών που πραγματικά παρείχε ο ιατρός εργασίας τις συγκεκριμένες υπηρεσίες, βάσει του πραγματικού κάθε φορά προσωπικού του Δήμου. Η αμοιβή του ιατρού εργασίας απαλλάσσεται από ΦΠΑ σύμφωνα με την 1125529/8239/989/Β0014/ΠΟΛ.1168/16.12.2008 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και την 297/08 γνωμοδότηση του Β' Τμήματος του Ν.Σ.Κ.

Στο ποσό της αμοιβής συμπεριλαμβάνονται οι βαρύνοντες τον εντολοδόχο φόροι και βάρη.

Η ανωτέρω δαπάνη θα βαρύνει την πίστωση Κ.Α. 00.6117.04 του Προϋπολογισμού του Δήμου για το έτος 2017/2018.

ΑΡΘΡΟ 10^ο: Φόροι – τέλη – κρατήσεις

Ο εντολοδόχος σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις βαρύνεται με όλους ανεξαιρέτως τους φόρους, τέλη, δασμούς και εισφορές υπέρ του δημοσίου, δήμων και κοινοτήτων ή τρίτων που ισχύουν σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ΑΡΘΡΟ 11^ο: Επίλυση Διαφορών

Οι διαφορές που θα εμφανισθούν κατά την εφαρμογή της σύμβασης, επιλύονται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Ο / Η ΣΥΝΤΑΞΑΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΑΡΑΜΠΟΤΣΟΣ

ΘΕΩΡΗΘΗΚΕ
ΚΥΠΑΡΙΣΣΙΑ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2017
Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ Δ/ΝΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΤΡΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΥ